

COMMISSIONE TRIBUTARIA REGIONALE DELLA CALABRIA E C.T.P. DI CATANZARO

**A tutte le OO.SS.
del Ministero dell'Economia
e delle Finanze
SEDE**

Ad iniziativa del personale delle CC.TT. Regionali e Provinciali, si porta a conoscenza con il presente documento, dello stato di malessere dei lavoratori, dovuto alle modalità con cui alcune OO.SS. insieme alla parte datoriale hanno stipulato in data 30/03/2016 l'accordo sui passaggi economici all'interno delle aree funzionali, i relativi bandi, a nostro avviso presentano criticità sia sotto l'aspetto della valutazione del dipendente e sia sotto l'aspetto tecnico dell'inoltro della domanda on-line.

A nostro avviso non si è tenuto conto del principio secondo il quale le suddette progressioni all'interno delle aree funzionali debbano avvenire in funzione delle qualità culturali e professionali, dall'attività svolta dal lavoratore e dai risultati ottenuti, e non debbano avere le modalità di un concorso "mascherato" cosa legittimamente prevista per i passaggi tra le aree funzionali, tutto ciò ha generato un paradosso in quanto nella parte relativa alla "formazione del lavoratore", quest'ultima si struttura come un vero e proprio concorso con tanto di test finale, tutto ciò ha generato un forte senso di amarezza e disorientamento nei lavoratori a cui tutt'oggi non sono ancora chiare le modalità con cui andranno a confrontarsi nell'immediato futuro per esplicitare la parte relativa al conseguimento del punteggio relativo alla "formazione professionale", di seguito elenchiamo una serie di considerazioni completamente disattese dalle parti firmatarie del suddetto accordo:

- Le materie relative ai moduli formativi sono un mero esercizio accademico relativo a materie che non trovano nessun riscontro nell'attività professionale esercitata giornalmente dai lavoratori (un esempio su tutti Inglese), occorre inserire materie relative a processi lavorativi che trovano applicazione pratica nell'attività quotidiana.
- Il piano formativo (come si vocifera), verrà proposto a partire dal mese di luglio/settembre, lasso di tempo insufficiente considerando il periodo estivo delle ferie, con la conseguenza che la stragrande maggioranza dei lavoratori si dedicherà ai moduli formativi a settembre.
- Nei bandi non sono specificate le sessioni d'esame e il loro svolgimento, dovrebbero avvenire (come si vocifera) nel mese di ottobre/novembre, nello specifico non è dato sapere come ogni

lavoratore verrà esaminato; on-line dalla propria postazione? A gruppi?
O tutti contemporaneamente a livello nazionale? Questo doveva essere
già specificato in sede d'accordo e non è stato previsto.

- Non è stata prevista una norma di salvaguardia per i lavoratori che si
trovino impossibilitati ad adempiere al modulo formativo per motivi
documentati (malattie, infortuni, incarichi istituzionali, part-time ecc...)
per costoro è prevista l'esclusione dalla procedura.

Si invitano le Organizzazioni Sindacali Nazionali a vigilare attentamente su
quanto manifestato nel presente documento.

Catanzaro li 14/06/2016

15/6/16 Adll Long
15/06/16 Pat. M
15/06/16 Anker Of
15/06/16 P. M.
15/6/2016 De F. M. D. M.
15/6/16 Adll Gull
20/06/2016 Daniele Perri
20/6/16 Comit. Autocura
20/6/16 Ad. G.
20/6/16 Isid. M. P. L.
20/06/16 P. M.
21-6-16 P. M.
21/6/2016 P. M.